توجه منظمات الأعمال نحو ممارسات المسؤولية الاجتماعية اتجاه الموارد البشرية دراسة تطبيقية على منظمات الأعمال الجزائرين

أ.د. نوال ضيافي

الملخص

في عصر العولمة بدأت منظمات الاعمال تبحث عن نظم أكثر سرعة وتأثيرا خاصة

تأثير النمو الاقتصادي على البيئة الاجتماعية والطبيعية التى تعيش فيهاء فالمنظمات تعمل

أكثر ولساعات أطول والسعي المتواصل فيما إذا كان التقدم الاقتصادي قد يحسن

في ‎نوعية حياة‏ العمل فيها، والفكرة الأساسية التى يتم التركيز عليها لإعادة تشكيل

الانسجام والتوافق بين العقلانية الاقتصادية والأخلاقيات من أجل الحصول على

المسؤولية الاجتماعية لا تزال تترك خارج نطاق التيار العام الذي تسير عليه المنظمات في

العالم المتغير سريع التطور بتقنياته المتنوعة.

فالتحديات العالمية المعاصرة جعلت العديد من المنظمات تعيد تفكيرها وتزايد

اهتمامها اتجاه مواردها البشرية حتى تصبح أكثر استجابة من السابق في مجال أدائها

الاجتماعي إذ أن الاستجابة الاجتماعية للمنظمة تتطلب منها انجاز أعمال مسؤولة اتجاه

امجتمع عامة والأفراد العاملين خاصة.

الكلمات المفتاحية: المسؤولية الاجتماعية» أصحاب المصالح. الموارد البشرية.

Abstract

In the era of modernization most business organizations started to look

for new and affective policies, especially the influence of the economic

development on the social status. Organizations are working almost the

whole day to realize a mass-production with the life style and work style

within the company.

The main principle or the doctrine witch structures and realizes the

computability between the economic thought and the ethics for the gain of a

high social responsibility level still ignored and marinated by decision

makers within a variant world developed techniques.

The current challenges pushed many organizations to proofread its

policy and emphasized its interests on the human resources side to be more

active and adaptive with the social variant requires more responsibility

towards society in general and the personnel especially.

Keywords: Social Responsibility, Stakeholders, Human resources.