

جامعة جرش



كلية/ عمادة:

التمريض

الخطة الإستراتيجية
للفترة 2020-2021 م

الملخص التنفيذي (Executive Summary)

يتضمن ملخصا للخطة الاستراتيجية

تهدف الخطة الاستراتيجية لكلية التمريض الى تكوين رؤية ووضع إطار تطويري شامل لمستقبل كلية التمريض ولجعل كلية التمريض قادره على المنافسة في السوق المحليه وبين مثيلاتها في السوق الإقليمية.

ولتحقيق ذلك، يتطلب الموضوع خطة شامله متكاملة طويلة الاجل تضمن مشاركة كافة الاطراف المعنية بعملية تطوير الكلية من اعضاء الهيئة التدريسية والإدارية والطلبة.

ان الخطة الاستراتيجية لتطوير كلية التمريض منبثقة عن الاهداف الاستراتيجية للجامعة وسوف تغطي السنوات الخمسة القادمة وان الخطة تضع اطارا شاملا لعملية اتخاذ القرارات وتطرح المبادرات التي من شأنها تطبيق الاستراتيجيات المنبثقة عن الخطة والموارد اللازمة لتنفيذها. أن هذه الخطة تغطي ثلاث غايات استراتيجية رئيسية، وهي:

- تحليل الوضع التنافسي للكلية.
- بناء علاقات قوية مع المجتمع المحلي.
- تطوير القدرة المؤسسية لكلية التمريض لتصبح واحدة من المراكز العلمية الرائدة في المملكة.

خطة العمل

Action Plan

الهدف الاستراتيجي الأول: تحليل الوضع التنافسي لكلية التمريض

| مؤشرات الأداء | الموارد اللازمة | المسؤول عن التنفيذ | الفترة الزمنية لتحقيق الاستراتيجية | النشاطات اللازمة لتحقيق الاستراتيجية | الاستراتيجية |
|---|-----------------|---|--|---|---|
| زيادة عدد الطلبة | بشرية ومادية | توصية من مجلس الكلية وموافقة مجلس العمداء | قيد التنفيذ | توصي الكلية بوضع خصومات خاصة لطلبة التمريض تشجيعاً للمهنة وبالأخص للإناث | الخصائص التنافسية من حيث تقديم الخصومات وموقع الجامعة |
| وجود طلبة وافدين وزيادة عدد المتقدمين | بشرية وتقنية | العلاقات العامة للجامعة. كلية تكنولوجيا المعلومات. | قبل بداية كل فصل دراسي. قيد العمل. | الاقتراح بوضع مكاتب ارتباط للجامعة في جميع محافظات المملكة. الترويج للجامعة من خلال وسائل الإعلام المرئية والمسموعة والمقروءة على المستوى المحلي والإقليمي. | إيجاد مكاتب ارتباط محلية وإقليمية لتسهيل تسجيل الطلبة |
| وجود خطة تمريض معترف بها محلياً ودولياً | بشرية | لجنة الخطة الدراسية في الكلية لجنة الخطة الدراسية في الجامعة | قامت الكلية بطرح تعديل على الخطة الدراسية وهو قيد الموافقة | تقوم الكلية على تحديث خطة التمريض بشكل دوري (كل خمس سنوات) لتواكب كل ما يستجد في التخصص | توفير فرص تعليم متميزة لطلاب التمريض حسب المعايير الأكاديمية المحلية والدولية |

الهدف الاستراتيجي الثاني: تحقيق التميز الأكاديمي في العملية التعليمية

| مؤشرات الأداء | الموارد اللازمة | المسؤول عن التنفيذ | الفترة الزمنية لتحقيق الاستراتيجية | النشاطات اللازمة لتحقيق الاستراتيجية | الاستراتيجية |
|---------------------------------|-----------------|-------------------------------|------------------------------------|--|--------------------------------------|
| وجود خطة تمريض معترف بها محلياً | بشرية | لجنة الخطة الدراسية في الكلية | قامت الكلية بطرح تعديل على الخطة | تقوم الكلية على تحديث خطة التمريض بشكل | توفير فرص تعليم متميزة لطلاب التمريض |

| | | | | | |
|--|--------------|---|---------------------------|--|--|
| دوليا | | لجنة الخطة الدراسية في الجامعة | الدراسية وهو قيد الموافقة | دوري (كل خمس سنوات) لتواكب كل ما يستجد في التخصص. | حسب المعايير الأكاديمية المحلية والدولية |
| عدد الدورات وورش العمل التي شارك بها عضو هيئة التدريس. علامة التقييم المعتمد من قبل عمادة الكلية وعمادة الجودة والاعتماد بالجامعة | بشرية ومادية | عميد الكلية ورئيس القسم ومسؤول الجودة بالكلية | بصدد التنفيذ | تسهيل انخراط وحضور أعضاء هيئة التدريس في الدورات وورش العمل التي تساهم في تطوير قدراته البحثية والتعليمية. تقييم عضو هيئة التدريس بشكل سنوي من حيث الإنجازات العلمية والبحثية والإدارية وخدمة المجتمع | تطوير مهارات أعضاء هيئة التدريس وتحفيزهم واستبقاء المتميزين منهم |
| الهدف الاستراتيجي الثالث: تطوير وتشجيع البحث العلمي | | | | | |
| عدد أبحاث أعضاء هيئة التدريس المنشورة في المجلات العلمية المعتمدة | بشرية ومادية | اللجنة العلمية بكلية التمريض | قيد التنفيذ | عقد ورش عمل ودورات لأعضاء هيئة التدريس حول كيفية النشر في المجلات العالمية المعتمدة ذات المستويات المتقدمة | التركيز على جودة الأبحاث بما يتناسب مع المعدلات العالمية |
| تنفيذ عدد من الندوات والإعداد لعقد مؤتمر علمي سنوي | بشرية ومادية | اللجنة العلمية | خلال السنة الحالية | عقد يوم علمي سنوي التحضير لعقد مؤتمر تمريضي. | اقامة ايام علمية او عقد مؤتمرات علمية سنوية على المستوى المحلي لتشجيع ثقافة البحث العلمي |
| الهدف الاستراتيجي الرابع: العمل على إيجاد شراكة حقيقية وفاعله مع المستشفيات الحكومية والخاصة | | | | | |
| زيادة عدد الطلبة | بشرية ومادية | موافقة رئاسة الجامعة | خلال السنة القادمة | العمل على عقد اتفاقيات | زيادة حجم التعاون مع |

| | | | | | |
|---|-------|---|--------------------|---|--|
| المتدربين في المستشفيات الخاصة | | وبالتنسب من عمادة كلية التمريض | | مع المستشفيات الخاصة لتدريب الطلاب في المؤسسات الصحية والتعاون مع تلك المؤسسات. إيجاد فرص عمل للطلبة الخريجين في المستشفيات الخاصة. اقامة ورشات عمل | المستشفيات الخاصة |
| زيادة عدد الطلبة من خريجي جامعة جرش والذين يعملون في المستشفيات الخاصة. | | | | | |
| عدد الاتفاقيات بين وزارة الصحة وجامعة جرش | بشرية | موافقة رئاسة الجامعة وبالتنسب من عمادة كلية التمريض | خلال السنة القادمة | العمل على إبرام اتفاقيات تعاون مع وزارة الصحة وذلك لمحاولة توفير خصومات تشجيعية لتدريب الطلبة | إبرام اتفاقيات مع وزارة الصحة الاردنية فيما يخص تعليم الطلبة |
| الهدف الاستراتيجي الخامس: تطوير البرامج والمناهج الدراسية | | | | | |
| وجود استثمارات جاهزة لتقييم المناهج الدراسية والمراجع المستخدمة | بشرية | مكتب الجودة والاعتماد | السنة القادمة | الاستعانة باستثمارات التقييم المعدة من قبل هيئة ضمان الجودة والاعتماد والمعدلة من مكتب الجودة في الكلية | وضع آليات للمراجعة الدورية للمناهج الدراسية |
| وجود استثمارات للتقييم معدة من قبل هيئة ضمان الجودة والاعتماد ومعدلة من مكتب الجودة في الكلية | بشرية | مكتب الجودة والاعتماد | السنة القادمة | الاستعانة باستثمارات التقييم المعدة من قبل هيئة ضمان الجودة والاعتماد والمعدلة من مكتب الجودة في الكلية. | مراجعة آلية التدريب الميداني للطلاب |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | الاستفادة من رأي المرضى العاملين بالمستشفيات عن جودة نظام التدريب بالمستشفيات. | |
|--|--|--|--|--|--|